


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МОУ «СПАС-СУХОДРЕВСКАЯ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА»

 Н.А. Кострикова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МОУ «СПАС-СУХОДРЕВСКАЯ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА»

 Н.А. Кривовских
«___» 20__ г.



**Положение
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения «Спас-Суходревская основная
общеобразовательная школа», Малоярославецкий район Калужской области в 2023-
2024 учебном году.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 г. № 428 – 03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений» (далее - Закон) и Законом Калужской области «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений от 23.06.2011 г. № 334., Федеральный закон «Об Образовании в Российской Федерации», с Конституцией РФ, Трудового кодекса РФ.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда и установления выплат в части неаудиторной занятости, стимулирующей части, премирования и оказания материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Спас-Суходревская основная общеобразовательная школа», Малоярославецкий район Калужской области (далее - Школа).

1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников школы в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы, их социальной защищенности, повышения качества предоставления образовательных услуг.

1.6. На основании настоящего Положения каждый работник организации имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда. В исключительных случаях (при отсутствии объективных оснований для установления стимулирующих выплат по всему их перечню) стимулирующие выплаты работнику могут не устанавливаться и не выплачиваться.

1.7. Для распределения стимулирующих выплат работникам организации создаётся комиссия в составе заместителя директора по УВР, завхоза, председателя профсоюзной организации. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом руководителя организации.

1.8. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с Советом Школы и профкомом и вводится в действие утверждающим приказом директора школы.

1.9. *Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом Школы.*

2. Порядок распределения базовой части ФОТ.

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату.

2.1. Доля базовой части ФОТ педагогического персонала составляет 70% от всей базовой части ФОТ. Расчет окладов педагогического персонала производится по формуле, в приложении 2 Закона.

2.2. Доля базовой части ФОТ административно управленческого персонала (АУП), учебно-вспомогательного персонала (УВП), младшего обслуживающего персонала (МОП), включая компенсационные выплаты по Трудовому кодексу РФ, формируется в размере 30% ФОТ.

Повышающие коэффициенты на приоритетность и сложность предмета

Химия	1,22	Информатика Физика Начальная школа ОДНКНР ОРКСЭ	1,1
Русский язык и литература Родной язык Родная литература Математика	1,15	Физическая культура Технология	1,05
Иностранный язык История Обществознание География Биология	1,1	ИЗО Искусство Дополнительное образование (кружки) Новый стандарт (внеурочная деятельность) Основы безопасности жизнедеятельности	1,0

размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию учителей	
<i>высшая категория</i>	<i>1,35</i>
<i>первая категория</i>	<i>1,18</i>
<i>СЗД</i>	<i>1,09</i>
<i>Без категории</i>	<i>1,00</i>

2.3. Выплаты компенсационного характера предусмотрены:

- за работу при совмещении профессий, расширении зон обслуживания;
- за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в праздничные дни.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление функций классного руководителя (на основании приказа министерства образования и науки Калужской области от 22 марта 2018 г. №348) – из расчёта **3000,00 руб.** в месяц в классе с наполняемостью:

В сельских населенных пунктах:

- 16 обучающихся (за исключением классов (групп) для обучающихся с ОВЗ);
- 15 обучающихся при комплектовании классов (групп) для совместного обучения обучающихся с ОВЗ и обучающихся, не имеющих таких ограничений;

- количество обучающихся в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ зависит от категории обучающихся с ОВЗ и с соблюдением приложения №1 «Комплектование классов (групп) для обучающихся с ОВЗ» к СанПиНу 2.4.2.3286-15;
- количество обучающихся в классах-комплектах формируется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 г. №189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»

При меньшей численности детей в классе размер доплаты рассчитывается пропорционально фактической численности обучающихся в классе.

В целях повышения эффективности воспитательной работы и социализации обучающихся, ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение в размере **5 000,00 руб.** за классное руководство.

4. Выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников Школы. Выплаты устанавливаются решением комиссии по распределению выплат стимулирующей части ФОТ, утверждается приказом директора Школы.

4.1. Стимулирующий фонд Школы составляет до 30% от фонда оплаты труда.

4.4.1. *Отдельным категориям работников устанавливаются выплаты (ежемесячные):*
в размере **1 500.00 руб.:**

- учителям, имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»; в размере **1 000.00 руб.:**
- учителям, награждённым знаком «Отличник народного просвещения»;
- учителям, имеющим другие государственные награды.

4.4.2. В размере **20%** от заработной платы за аудиторную занятость ежемесячно производится доплата молодым специалистам молодым специалистам до 3-х лет работы, со дня выдачи диплома (без учёта службы в армии).

5. Выплаты в части неаудиторной занятости.

5.1. Неаудиторская занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с учащимися во внеурочное время.

5.2. Расчет оплаты неаудиторной занятости осуществляется путем указания конкретных сумм:

Виды деятельности неаудиторной занятости	Сумма (руб.)
Заведование: кабинет информатики, физики, химии-биологии, спортивный зал	1 000,00 руб.
Заведование: остальные кабинеты	500,00 руб.
За организацию досуговой деятельности учащихся	до 3 000,00 руб.
Внеклассная работа по безопасности жизнедеятельности обучающихся	до 3 000,00 руб.
За руководство деятельностью обучающихся по функционированию школьного сайта	3 500,00 руб.
Работа с учебной и методической литературой	5 000,00 руб.
Работа по трудовому воспитанию	3 500,00 руб.
Внеклассная спортивная работа с обучающимися	2 000,00 руб.

Краеведческая работа с обучающимися

до 4 000,00 руб.

5.3. Оплата за неаудиторную занятость устанавливается один раз, по состоянию на начало учебного года и включается в расчет зарплаты педагогического работника на учебный год.

6. Поощрительные выплаты и материальная помощь.

6.1. Поощрительные выплаты:

➤ ко дню Учителя, 8 Марта, 23 Февраля, Новому году - до **3 000.00 руб.**;

➤ в честь 55-и, 60-и летия – **3 000.00 руб.**, рядовые юбилеи – **2 000.00 руб.**

6.2. Денежные средства, образовавшиеся в результате экономии фонда оплаты труда, могут направляться на выплату материальной помощи сотрудникам организации на социальные нужды.

7. Премирование работников.

7.1. Премирование и стимулирующие выплаты работникам Школы производится по итогам за год, полугодие, четверть, месяц.

7.2. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников школы учитываются результаты, полученные в рамках внутри школьного контроля, представляемые в комиссию по распределению фонда стимулирования заместителем директора по УВР, результаты самооценки работников, представляемые в отчетах, а также результаты общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей.

7.3. Для решения вопросов единовременного премирования (к праздничным, юбилейным датам, по результатам особых достижений) комиссия собирается дополнительно.

7.4. Размеры премирования работников из стимулирующей части ФОТ устанавливается по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников школы, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

7.5. Установление условий премирования, не связанных с результатами труда, не допускается.

7.6. В случае наложения на работника школы дисциплинарного взыскания выплаты не устанавливаются или устанавливаются в уменьшенном варианте, с учетом мнения комиссии.

7.7. Критерии оценки деятельности работников школы:

Основания для стимулирования	Сумма (руб.)
Педагогические работники, психолог	
Качество знаний (по итогам четверти):	
<i>I группа:</i> русский язык, физика, иностранный язык, математика, химия	60% - 2 000,00 руб. 50% - 60% - 1 500,00 руб. 40% - 50% - 1 000,00 руб.
<i>II группа:</i> литература, история, обществознание, биология, география, информатика, окружающий мир	70% - 2 000,00 руб. 60% - 70% - 1 500,00 руб. 50% - 60% - 1 000,00 руб.
<i>III группа:</i> физкультура, музыка, ОБЖ, технология, ИЗО, искусство	80% - 100% - 2 000,00 руб. 70% - 80% - 1 500,00 руб. 60% - 70% - 1 000,00 руб.

	<i>руб.</i>
Подготовка учащихся – призеров к олимпиадам, конкурсам, конференциям разного уровня (<i>очное участие</i>), спортивных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> ➤ всероссийские – призеры/победители ➤ областные – призеры/победители ➤ районные – призеры/победители ➤ школьные – призеры/победители 	<i>7 000,00 руб./10 000,00 руб. 5 000,00 руб./7 000,00 руб. 4 000,00 руб./5 000,00 руб. 1 000,00 руб./2 000,00 руб.</i>
Заочные и дистанционные конкурсы: <ul style="list-style-type: none"> ➤ лауреаты/призеры/победители 	<i>1 500,00 руб./2 000,00 руб./ 3 000,00 руб.</i>
Подготовка и участие учащихся в конференции: <ul style="list-style-type: none"> ➤ российские – призеры/победители ➤ областные – призеры/победители ➤ районные – призеры/победители ➤ школьные – призеры/победители 	<i>7 000,00 руб./10 000,00 руб. 5 000,00 руб./7 000,00 руб. 4 000,00 руб./5 000,00 руб. 1 000,00 руб./2 000,00 руб.</i>
За результативность работы с учащимися в летний период	<i>1 000,00 руб.</i>
За создание эффективной системы подготовки учащихся к ГИА-9: -в группе менее 50% учащихся 9-х класса; -в группе 50% и более учащихся 9-х класса	<i>-1000,00 руб. -1 500,00 руб.</i>
Высокое качество сдачи ОГЭ (за высокий средний балл по предмету)	<i>1 500,00 руб.</i>
За эффективную работу с обучающимися по сбору информации для школьного сайта	<i>1 500,00 руб.</i>
За активное участие обучающихся класса в оформлении учебного кабинета	<i>1 900,00 руб.</i>
За организацию и проведение ежедневной динамической паузы в 1-ом классе	<i>2 000,00 руб.</i>
Эффективное участие учащихся в предметной неделе в школе	<i>2 000,00 руб.</i>
Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса, проведение мониторингов и ВПР	<i>2 000,00 руб.</i>
За организацию и проведение индивидуальных консультаций и дополнительных занятий с обучающимися	<i>до 2 000,00 руб.</i>
За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (проведение и проверка мониторингов, подготовку внеклассных мероприятий), за дополнительный объем работы.	<i>2 000,00 руб.</i>
За работу куратора уполномоченного по правам детей	<i>2 000,00 руб.</i>
За внеклассную работу по развитию ученического самоуправления	<i>2 500,00 руб.</i>
За организацию инновационной работы с учащимися	<i>до 2 500,00 руб.</i>
Подготовка и проведение контрольных работ по предмету в	<i>2 500,00 руб.</i>

формате ОГЭ (1 раз в четверть)	
За эффективную работу с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию	<i>2 500,00 руб.</i>
За эффективную работу со слабоуспевающими обучающимися	<i>2 500,00 руб.</i>
Высокий показатель объективной оценки знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За экспериментальную и исследовательскую работу с учащимися на пришкольной территории	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За организацию работы школьного научного общества учащихся	<i>5 000,00 руб.</i>
За высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное и оперативное выполнение распоряжений учебной части (организация дежурства учащихся по школе, сопровождение учащихся в столовую и др.)	<i>до 4 000,00 руб.</i>
За развитие школьного театра как эффективной модели воспитания и образования	<i>5 000,00 руб.</i>
Системное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, (1 раз в год)	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За организацию экологической работы с учащимися школы	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За качественное ведение электронных дневников обучающихся	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За активную профориентационную работу, проводимую на уроках	<i>до 7 000,00 руб.</i>
За систематическую и качественную организацию проведения внеклассных мероприятий	<i>до 7 000,00 руб.</i>
За организацию работы по функциональной грамотности как важного механизма повышения качества образования	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За пропаганду чтения как формы культурного досуга. Организация и проведение информационных выступлений школьников на линейке	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За организацию общешкольной военно-патриотической работы с учащимися школы	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс	<i>до 11 000,00 руб.</i>
За осуществление коллективных проектов («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», «флешмобы», акции, в том числе на электронных ресурсах школы и др.)	<i>до 12 000,00 руб.</i>
За создание условий для формирования гражданской идентичности обучающихся на основе школьного музея, как центра образовательной среды	<i>до 12 000,00 руб.</i>
За работу с детьми из семей беженцев, прибывших с территории ДНР, ЛНР и Украины	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Классные руководители	
За систематическое и эффективное сопровождение учащихся в столовую	<i>1 000,00 руб.</i>
За эффективную организацию динамических перемен для учащихся	<i>1 000,00 руб.</i>
За активную работу учащихся по подготовке кабинета к новому	<i>1 000,00 руб.</i>

учебному году	
За качество проведения внеклассных мероприятий в классе: за каждое открытое мероприятие, по которому присутствующими оценена эффективность мероприятия, а сценарий мероприятия оформлен соответствующим образом в методическую копилку учителя.	<i>1 000,00 руб.</i>
За эффективную работу по профилактике правонарушений	<i>1 500,00 руб.</i>
За эффективность работы по решению психолого–педагогических проблем с обучающимися	<i>2 000,00 руб.</i>
За высокий уровень сотрудничества с родителями при организации воспитательной работы с классом или по предмету, активное постоянное сотрудничество с родителями в соответствии с поставленными целями, вовлечение родителей в работу школьного самоуправления, в общественные объединения	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За организацию взаимодействия с другими образовательными учреждениями по вопросам досуга учащихся	<i>до 3 000,00 руб.</i>
Динамика результативности (наличие призовых мест) участия класса в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (школьного, муниципального, регионального уровня) и др.	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За качественную организацию учебного процесса в классе: <ul style="list-style-type: none"> • Качественные результаты учащихся по предметам (не менее 40% обучающихся – на «4» и «5» по итогам четверти); • Уровень взаимодействия с учителями-предметниками (посещение уроков); • Обеспечение техники безопасности учащихся; • Организация работы по ведению «Культурного дневника школьника» 	<i>до 4 000,00 руб.</i>
Заместитель директора по УВР	
Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса, проведение мониторингов и ВПР	<i>до 5 000,00 руб.</i>
Качественное методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> • Работа рабочих групп учителей в Педагогических проектах; Своевременность обновления локальных актов образовательного учреждения; • Разработка и обновление критериев оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников образовательного учреждения; • Разработка базы для культурного дневника школьника. 	<i>до 5 000,00 руб.</i>
Положительная динамика и стабильность количества учащихся, занимающихся в спортивных секциях, по сравнению с предыдущим периодом	<i>до 6 000,00 руб.</i>
За высокий уровень организации и проведения входной, рубежной, итоговой и промежуточной аттестации учащихся	<i>до 8 000,00 руб.</i>
Эффективность организации ВШК	<i>до 8 000,00 руб.</i>
За эффективную организацию занятости учащихся в	<i>до 8 000,00 руб.</i>

каникулярный период	
За результативную организацию участия школьников в мероприятиях интеллектуальной направленности (муниципальный уровень/ региональный уровень)	<i>3 000,00 руб./5 000,00 руб.</i>
Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе с учащимися школы	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Своевременное и качественное предоставление отчетности, разработка новых программ, положения, качественное ведение документации	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Обеспечение занятости учащихся в различных формах в период школьных каникул	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Создание новых информационных (методических) баз/банков за предыдущий период Издание аналитических и статистических сборников и пр. за предыдущий период	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Разработка системы организации методического сопровождения педагогов в период подготовки к аттестации	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Разработка и реализация программы развития ОУ, целевых программ принятых и утверждённых в установленном порядке	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Советник директора по воспитанию	
За активную реализацию совместных программ/ проектов с социальными партнерами	<i>До 5 000,00 руб.</i>
Отражение на сайте образовательной организации, Госпабликах социальной сети актуальной информации о деятельности первичного отделения школы «Движение первых» – не менее 1 раза в месяц	<i>2 000,00 руб.</i>
Проведение дней единых действий первичного отделения совместно с детским с родительскими активами школы (не менее 1 раза в месяц)	<i>3 000,00 руб.</i>
Активное вовлечение в деятельность первичного отделения школы «Движение первых» обучающихся из «группы риска»	<i>4 000,00 руб.</i>
Социальный педагог	
За высокий уровень организации благотворительных акций	<i>4 000,00 руб.</i>
Отсутствие учащихся, находящихся на учете КДН. Отсутствие правонарушений (1 раз в четверть)	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За продуктивную работу по профилактике девиантного поведения	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За создания благоприятного социального климата в школе, работу с социально-неблагополучными семьями, учащимися «группы риска»	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За участие в инновационной деятельности, разработку и реализацию внутришкольных проектов с учащимися	<i>до 7 000,00 руб.</i>
За качественную организацию взаимодействия с заинтересованными ведомствами по оказанию своевременной адресной помощи обучающимся, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни	<i>до 8 000,00 руб.</i>

здоровья, туристические походы)	
Работа по реализации индивидуальных планов развития и жизнеустройства ребенка	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Временное трудоустройство учащихся, в свободное от учебы время (летний период)	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За работу с детьми и семьями беженцев, прибывших с территории ДНР, ЛНР и Украины	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Педагога-психолога	
Эффективная работа с обучающимися имеющими особые образовательные потребности, охваченные психодиагностическим сопровождением в рамках интегрированного и инклюзивного обучения Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями обучающихся: <ul style="list-style-type: none"> • дети, имеющие повышенную мотивацию; • слабоуспевающие ученики; • дети группы риска; • учащиеся, пропустившие занятия по болезни. 	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За проведение систематических консультаций для родителей по вопросам воспитания обучающихся	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За систематическую деятельность, направленная на профилактику дивиантного поведения; отсутствие проявлений агрессивного поведения	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За положительную оценку деятельности по результатам опросов родителей (более 80 % респондентов)	<i>до 4 000,00 руб.</i>
За качественную организацию взаимодействия с заинтересованными ведомствами по оказанию своевременной адресной помощи обучающимся, требующим особой психологической поддержки	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За работу с детьми и семьями беженцев, прибывших с территории ДНР, ЛНР и Украины	<i>до 15 000,00 руб.</i>
Все работники школы	
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, их родителей, общественности	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За эффективное участие в подготовке и проведении традиционных общешкольных мероприятий (Первый звонок, новогоднее представление, вечер встречи, «Последний звонок» и др.)	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За качественную организацию летнего отдыха детей	<i>до 5 000,00 руб.</i>
Завхоз	
Высокий уровень исполнительской дисциплины, высокий уровень решения рабочих вопросов	<i>до 4 000,00 руб.</i>
Высокое качество организации и проведения ремонтных работ, устранения технических неполадок	<i>до 5 000,00 руб.</i>
Высокое качество работ при подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	<i>до 5 000,00 руб.</i>

За активную работу по укреплению и развитию материально-технической базы школы	<i>до 8 000,00 руб.</i>
За проявленную инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, внедрение новых технических средств, применение новых современных материалов	<i>до 8 000,00 руб.</i>
За качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	<i>до 8 000,00 руб.</i>
За позитивные результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении	<i>до 8 000,00 руб.</i>
За отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, Роспожнадзора, Ростехнадзора	<i>до 8 000,00 руб.</i>
<i>Бухгалтер</i>	
За подготовку, обработку и хранение архивных документов	<i>до 7 000,00 руб.</i>
Качественное ведение документации	<i>до 7 000,00 руб.</i>
Применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ, для организации бухгалтерского учета и отчетности	<i>до 10 000,00 руб.</i>
За высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Эффективное планирование и исполнение бюджета школы, ориентированного на результат	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Своевременное и качественное предоставление отчетности; разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	<i>до 10 000,00 руб.</i>
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансовой деятельности	<i>до 15 000,00 руб.</i>
<i>Секретарь</i>	
За высокое качество оформления документации, печатного материала на конкурсы, семинары, конференции и другие мероприятия	<i>до 2 000,00 руб.</i>
За оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	<i>до 2 000,00 руб.</i>
За работу с отчетами в пенсионный фонд	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За качественную работу в АИС «Сетевой город. Образование»	<i>до 6 000,00 руб.</i>
<i>МОП</i>	
За качественное проведение генеральных уборок	<i>до 2 000,00 руб.</i>
За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное исполнение поручений, заявок	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За высокий уровень содержания в порядке закрепленной территории	<i>до 3 000,00 руб.</i>
За качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами	<i>до 4 000,00 руб.</i>
За соблюдение культуры обслуживания	<i>до 5 000,00 руб.</i>
За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественную уборку территорий, помещений	<i>до 5 000,00 руб.</i>

За соблюдение технологии приготовления, качество и разнообразие блюд	<i>до 5 000,00 руб.</i>
Высокое качество работ по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	<i>до 6 000,00 руб.</i>
За отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, Роспотребнадзора, Ростехнадзора	<i>до 6 000,00 руб.</i>
За высокое профессиональное мастерство при выполнении ремонтных работ	<i>до 6 000,00 руб.</i>

8. Компенсационные выплаты и за исполнение вменённых обязанностей.

8.1. *За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей при отсутствии соответствующих единиц в штатном расписании выплачиваются следующие выплаты:*

- за организацию воспитательной работы с обучающимися (функции педагога-организатора) - **5 000.00 руб.**

8.2. Расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, возникших вследствие отсутствия соответствующих ставок и должностей:

<i>Должность</i>	<i>Вид работы</i>
Завхоз	Обеспечение санитарно–гигиенических условий в помещениях школы и на её территории Осуществление контроля за обеззараживанием воздуха в помещениях школы рециркулятором воздуха
Дворник-садовник	Осуществление вывоза мусора в контейнеры
Рабочий по зданию	Хозяйственные работы по ремонту мебели
Уборщик служебных помещений	Сохранность гардероба обучающихся. Уход за комнатными цветами
Бухгалтер	За работу с программой «Астрал» и сайтом «Бюджет». Разработка и подготовка экономических расчётов и отчётности. Организация автоматизации и защите персональных данных работникам школы
Секретарь	За заполнение личных дел сотрудников школы

8.3. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором в размере оклада отсутствующего работника пропорционально отработанному времени.

9. Порядок назначения доплат.

9.1. Предложения по установлению доплат и премий по каждому работнику вносятся администрацией, руководителями МО, профкомом и обсуждаются на заседании комиссии и могут производиться ежемесячно, ежеквартально и разово. Заявления на материальную помощь рассматриваются аналогично.

9.2. Решение оформляется протоколом и вводится в действие приказом по школе. Конкретные размеры выплат могут устанавливаться и выплачиваться 1 раз в год, ежеквартально или ежемесячно по решению комиссии, данные размеры выплат утверждаются приказом по школе, исходя из наличия средств в фонде стимулирования.

10. Заключительные положения.

10.1. Срок действия положения не ограничен.

10.2. При изменении законодательства данный акт заменяется на новую редакцию.